



## Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza

Via Monte San Marco, 69

33100 Udine

T. 0432546377 – F. 043247089

[www.cassaedileud.it](http://www.cassaedileud.it)

[cema@cassaedileud.it](mailto:cema@cassaedileud.it), [ud00@infopec.cassaedile.it](mailto:ud00@infopec.cassaedile.it)

Udine, 30 maggio 2025

Alle imprese iscritte

All'Ance di Udine

Alle Segreterie provinciali di Feneal UIL, Filca Cisl e Fillea CGIL

Circ. n. 5/2025

Oggetto: CCNL Edilizia Industria e Contratto integrativo provinciale ANCE del 5 agosto 2022 – Elemento Variabile della Retribuzione 2025

Il Verbale di Accordo Territoriale siglato da Ance Udine, Feneal Uil di Udine, FILCA Cisl FVG e Fillea CGIL della provincia di Udine in data 23 maggio 2025, ha proceduto alla verifica degli indicatori territoriali al fine dell'applicazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – EVR - per l'anno 2025, per i dipendenti delle imprese edili ed affini della provincia di Udine. Tale formale verifica ha rilevato l'andamento positivo di tre dei quattro parametri territoriali utili per il calcolo dell'E.V.R. per l'anno 2025.

Ciascuna impresa procederà quindi alla verifica dei seguenti due parametri aziendali rilevati nei trienni 2021-2023 e 2022-2024:

1. ore di lavoro denunciate in Cassa Edile; per le imprese con soli impiegati il parametro sostitutivo delle ore denunciate in Cassa Edile sarà rappresentato dalle ore lavorate, così come registrate sul Libro Unico del Lavoro;
2. volume d'affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge.

Qualora i **parametri aziendali** rilevati nel triennio 2022-2024 risultino **entrambi pari o positivi** rispetto al periodo 2021-2023, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, pari al 75% del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2014, come da Importo orario riportato nella Circolare Ance n.51 del 23 maggio 2025, allegata.

Nel caso che la verifica dei parametri aziendali risultasse parzialmente o totalmente negativa, l'impresa renderà un'autodichiarazione sul mancato raggiungimento degli stessi, utilizzando il modulo allegato alla Circolare Ance n.51 del 23 maggio 2025, trasmettendola all'Ance di Udine e alla Cassa Edile di Udine e dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite.

L'impresa con **un solo parametro aziendale negativo** provvederà ad erogare l'EVR nella misura ridotta del 70% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2014, così come da Importo orario in riduzione riportato nella Circolare Ance n. n. 51 del 23 maggio 2025, allegata.

L'azienda con **entrambi i parametri aziendali negativi** non erogherà l'EVR.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2014; ai fini del periodo temporale di riferimento per la verifica dei parametri aziendali, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio fino al raggiungimento del triennio.

Rammentiamo che, come disposto dall'accordo di rinnovo del CCNL 1.7.2014, l'EVR non ha incidenza “...sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il TFR...”. Pertanto l'EVR **non dovrà essere considerato per il calcolo degli accantonamenti e contributi dovuti alla Cassa Edile.**



## Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza

Via Monte San Marco, 69

33100 Udine

T. 0432546377 – F. 043247089

[www.cassaedileud.it](http://www.cassaedileud.it)

[cema@cassaedileud.it](mailto:cema@cassaedileud.it), [ud00@infopec.cassaedile.it](mailto:ud00@infopec.cassaedile.it)

**L'EVR è dovuto ai soli lavoratori ai quali sia applicato il Contratto integrativo provinciale ANCE del 5 agosto 2022 indipendentemente dal luogo di esecuzione della loro prestazione lavorativa.** Il calcolo dovrà essere effettuato:

- per gli operai sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173 mensili;
- per gli impiegati per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 12 mesi.

L'erogazione avverrà nella paga di giugno 2025 sommando gli importi dei primi sei mesi e poi mensilmente dalla paga di luglio 2025. È salvo il caso di diversi accordi aziendali in merito alle modalità di erogazione.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Presidente  
f.to Umberto de Eccher

Allegato: Circolare Ance n. n. 51 del 23 maggio 2025

Udine, 23 maggio 2025

**Oggetto: Elemento variabile della retribuzione – Anno 2025**

In attuazione delle disposizioni contrattuali in vigore in merito all'erogazione dell'Elemento variabile della retribuzione, le parti contraenti si sono incontrate per la verifica annuale dei parametri di riferimento.

Accertata la positività di tre parametri su quattro, l'EVR erogabile per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 dovrà essere corrisposto nella misura del 75% dell'importo concordato a livello territoriale, con possibilità di riduzione nel caso di un parametro aziendale negativo e con possibilità di non erogazione nel caso di entrambi i parametri aziendali negativi.

Per la verifica aziendale con riduzione o non erogazione, le imprese dovranno inviare l'allegata autodichiarazione come da pattuizioni contrattuali.

Si ricorda che i parametri sui quali effettuare la verifica aziendale sono le ore denunciate nelle Casse Edili ed il volume d'affari Iva, così come rilevabile dalla dichiarazione annuale Iva.

L'eventuale erogazione avverrà sommando gli importi dei primi sei mesi nella paga di giugno e successivamente, dalla paga di luglio, l'erogazione avverrà mese per mese.

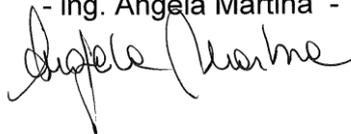
Sono fatte salve altre modalità di erogazione, in particolare nel caso di avvenute anticipazioni. Inoltre, in casi particolari, in sede aziendale potranno essere concordate modalità diverse di erogazione.

Alla presente si allega il fac-simile di autodichiarazione e il dettaglio degli importi erogabili nelle due ipotesi.

Cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE**

- ing. Angela Martina -



All.

\*\*\*\*\*

**ALLE SPETTABILI  
IMPRESE EDILI ASSOCIATE  
LORO SEDI**

(carta intestata)  
Luogo e data

Spett.le  
Cassa Edile di Udine  
Via Monte S. Marco  
33100 Udine

Spett.le  
Ance Udine  
Largo Carlo Melzi 2  
33100 Udine

Spett.le  
Rsa o Rsu  
c/o sede dell'impresa (\*)  
Loro sedi

Oggetto: EVR 2025 - Autodichiarazione di non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali.

La scrivente impresa .....

**dichiara**

che nel triennio di riferimento previsto dal c.c.p.l. edile di Udine (triennio 2022-2024 rapportato al triennio 2021-2023) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- ore denunciate in Cassa Edile
- volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA

e a comprova di quanto dichiarato, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente la sottoscritta impresa:

- erogherà l'EVR in misura ridotta (un parametro negativo)
- non erogherà l'EVR (entrambi i parametri negativi)

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali Territoriali, così come previsto dal c.c.p.l. edili di Udine.

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

\_\_\_\_\_

(\*) Solo se in azienda sono presenti RSA o RSU

**Operai – EVR erogabile territorialmente – Importo orario**

Operaio IV livello	0,1980
Operaio specializzato	0,1839
Operaio qualificato	0,1653
Operaio comune	0,1413

**Operai – EVR erogato dall'impresa in riduzione  
con un parametro aziendale pari o positivo**

Operaio IV livello	0,1386
Operaio specializzato	0,1287
Operaio qualificato	0,1157
Operaio comune	0,0989

**Impiegati – EVR erogabile territorialmente – Importo mensile**

Quadri ed Impiegati Super	48,9213
Impiegato 1^ categoria	44,0289
Impiegato 2^ categoria	36,6906
Assistente tecnico	34,2453
Impiegato 3^ categoria	31,7988
Impiegato 4^ categoria	28,6191
Impiegato 4^ categoria 1° impiego	24,4608

**Impiegati – EVR erogato dall'impresa in riduzione  
con un parametro aziendale pari o positivo**

Quadri ed Impiegati Super	34,2449
Impiegato 1^ categoria	30,8202
Impiegato 2^ categoria	25,6834
Assistente tecnico	23,9717
Impiegato 3^ categoria	22,2592
Impiegato 4^ categoria	20,0334
Impiegato 4^ categoria 1° impiego	17,1226