



## Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza

Via Monte San Marco, 69

33100 Udine

T. 0432546377 – F. 043247089

[www.cassaedileud.it](http://www.cassaedileud.it)

[cema@cassaedileud.it](mailto:cema@cassaedileud.it), [ud00@infopec.cassaedile.it](mailto:ud00@infopec.cassaedile.it)

Udine, 14 giugno 2022

Alle imprese iscritte

All'Ance di Udine

Alle Segreterie provinciali di Feneal UIL, Filca Cisl e

Fillea CGIL

Circ. n. 2/2022

Oggetto: CCNL Edilizia Industria e Contratto integrativo provinciale ANCE del 19 settembre 2016 – Elemento Variabile della Retribuzione 2022

Il Verbale di Accordo Territoriale siglato da Ance Udine, Feneal Uil di Udine, FILCA Cisl FVG e Fillea CGIL della provincia di Udine in data 31 maggio 2022, ha proceduto alla verifica degli indicatori territoriali al fine dell'applicazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – EVR - per l'anno 2022, per i dipendenti delle imprese edili ed affini della provincia di Udine. Tale formale verifica ha rilevato l'andamento positivo dei quattro parametri territoriali utili per il calcolo dell'E.V.R. per l'anno 2022.

Ciascuna impresa procederà quindi alla verifica dei seguenti due parametri aziendali rilevati nei trienni 2018-2020 e 2019-2021:

1. ore di lavoro denunciate in Cassa Edile; per le imprese con soli impiegati il parametro sostitutivo delle ore denunciate in Cassa Edile sarà rappresentato dalle ore lavorate, così come registrate sul Libro Unico del Lavoro;
2. volume d'affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge.

Qualora i **parametri aziendali** rilevati nel triennio 2019-2021 risultino **entrambi pari o positivi** rispetto al periodo 2018-2020, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, pari al 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2014, così come riportato nella Circolare Ance n.67 del 9 giugno 2022, allegata.

Nel caso che la verifica dei parametri aziendali risultasse parzialmente o totalmente negativa l'impresa renderà un'autodichiarazione sul mancato raggiungimento degli stessi, utilizzando il modulo allegato alla Circolare Ance n.67 del 9 giugno 2022, trasmettendola all'Ance di Udine e alla Cassa Edile di Udine e dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite.

L'impresa con **un solo parametro aziendale negativo** provvederà ad erogare l'EVR nella misura ridotta del 65% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2014, così come riportato nella Circolare Ance n.67 del 9 giugno 2022, allegata.

L'azienda con **entrambi i parametri aziendali negativi** non erogherà l'EVR.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2014; ai fini del periodo temporale di riferimento per la verifica dei parametri aziendali, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio fino al raggiungimento del triennio.

Rammentiamo che, come disposto dall'accordo di rinnovo del CCNL 1.7.2014, l'EVR non ha incidenza *"...sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il TFR..."*. Pertanto l'EVR **non dovrà essere considerato per il calcolo degli accantonamenti e contributi dovuti alla Cassa Edile.**



## Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza

Via Monte San Marco, 69

33100 Udine

T. 0432546377 – F. 043247089

[www.cassaedileud.it](http://www.cassaedileud.it)

[cema@cassaedileud.it](mailto:cema@cassaedileud.it), [ud00@infopec.cassaedile.it](mailto:ud00@infopec.cassaedile.it)

L'EVR è dovuto ai soli lavoratori ai quali sia applicato il Contratto integrativo provinciale ANCE del 19 settembre 2016 indipendentemente dal luogo di esecuzione della loro prestazione lavorativa. Il calcolo dovrà essere effettuato:

- per gli operai sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173 mensili;
- per gli impiegati per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestatato, per un massimo di 12 mesi.

L'erogazione avverrà nella paga di luglio 2022 sommando gli importi dei primi sette mesi e poi mensilmente dalla paga di settembre a dicembre 2022. È salvo il caso di diversi accordi aziendali in merito alle modalità di erogazione.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Presidente

Umberto de Eccher

Allegato: Circolare Ance n.67 del 9 giugno 2022

Udine, 9 giugno 2022

**Oggetto: Elemento variabile della retribuzione – Anno 2022**

In attuazione a quanto previsto nel contratto integrativo provinciale 19.9.2016 in merito all'erogazione dell'Elemento Variabile della retribuzione, le parti contraenti si sono incontrate per la verifica annuale dei parametri di riferimento.

Accertata la positività di tutti quattro i parametri territoriali, l'EVR erogabile per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 dovrà essere corrisposto nella misura del 100% dell'importo concordato a livello territoriale, con possibilità di riduzione nel caso di un parametro aziendale negativo e con possibilità di non erogazione nel caso di entrambi i parametri aziendali negativi.

Per la verifica aziendale con riduzione o non erogazione, le imprese dovranno inviare l'allegata autodichiarazione come da pattuizioni contrattuali.

Si ricorda che i parametri sui quali effettuare la verifica aziendale sono le ore denunciate nelle Casse Edili ed il volume d'affari Iva, così come rilevabile dalla dichiarazione annuale Iva.

L'eventuale erogazione avverrà sommando gli importi dei primi sette mesi nella paga di luglio e successivamente dalla paga di agosto a dicembre, l'erogazione avverrà mese per mese.

Sono fatte salve altre modalità di erogazione, in particolare nel caso di avvenute anticipazioni. Inoltre, in casi particolari, in sede aziendale potranno essere concordate modalità diverse di erogazione.

Alla presente si allega il fac-simile di autodichiarazione e il dettaglio degli importi erogabili nelle due ipotesi.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE

- ing. Angela Martina -



All.

\*\*\*\*\*

ALLE SPETTABILI  
IMPRESE EDILI ASSOCIATE  
LORO SEDI



(carta intestata)  
Luogo e data

Spett.le  
Cassa Edile di Udine  
Via Monte S. Marco  
33100 Udine

Spett.le  
Ance Udine  
Largo Carlo Melzi 2  
33100 Udine

Spett.le  
Rsa o Rsu  
c/o sede dell'impresa (\*)  
Loro sedi

Oggetto: Autodichiarazione di non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali, ai sensi del c.c.p.l. edile della provincia di Udine sottoscritto in data 19 settembre 2016.

La scrivente impresa .....

**dichiara**

che nel triennio di riferimento previsto dal c.c.p.l. edile di Udine

(triennio 2019/2021 rapportato al triennio 2018/2020) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- ore denunciate in Cassa Edile
- volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA

e a comprova di quanto dichiarato, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente la sottoscritta impresa:

- erogherà l'EVR in misura ridotta (un parametro negativo)
- non erogherà l'EVR (entrambi i parametri negativi)

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali Territoriali, così come previsto dal c.c.p.l. edili di Udine.

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

\_\_\_\_\_

(\*) Solo se in azienda sono presenti RSA o RSU

**Operai – EVR erogabile territorialmente – Importo orario**

Operaio IV livello	0,2640
Operaio specializzato	0,2452
Operaio qualificato	0,2204
Operaio comune	0,1884

**Operai – EVR erogato dall'impresa in riduzione  
con un parametro aziendale pari o positivo**

Operaio IV livello	0,1716
Operaio specializzato	0,1594
Operaio qualificato	0,1433
Operaio comune	0,1225

**Impiegati – EVR erogabile territorialmente – Importo mensile**

Quadri ed Impiegati Super	65,2284
Impiegato 1^ categoria	58,7052
Impiegato 2^ categoria	48,9208
Assistente tecnico	45,6604
Impiegato 3^ categoria	42,3984
Impiegato 4^ categoria	38,1588
Impiegato 4^ categoria 1° impiego	32,6144

**Impiegati – EVR erogato dall'impresa in riduzione  
con un parametro aziendale pari o positivo**

Quadri ed Impiegati Super	42,3985
Impiegato 1^ categoria	38,1584
Impiegato 2^ categoria	31,7985
Assistente tecnico	29,6793
Impiegato 3^ categoria	27,5590
Impiegato 4^ categoria	24,8032
Impiegato 4^ categoria 1° impiego	21,1994